

2022년 한국장애인고용공단

정규직(연구직 연구원) 직원 공개채용

장애인과 함께 일하는 사회를 만드는 한국장애인고용공단에서
믿음과 소통을 바탕으로 성취하는 신(信)통(通)한(汗) 인재를 모집합니다.

2022년 9월 15일

한국장애인고용공단 이사장

1. 채용분야 및 인원

채용분야	직급	채용인원
보조공학연구	연구직 연구원	3명

2. 근무조건

고용형태	채용형 인턴(3개월 인턴 기간 평가 후 정규직 임용 여부 결정)
근무지역	보조공학센터(서울 영등포구)
보 수	- 인턴 기간(3개월) 중 월 2,050천원 - 정규직 임용 후 초임등급 확정하여 해당 등급 보수 지급

3. 지원자격

연 령	제한 없음(단, 공단 정년 규정에 따른 정년 만 60세 이내여야 함)
성 별	제한 없음
일 반	연구과제, 품질관리, 제도개선 등과 관련된 연구개발 업무가 가능하거나, 직업생활 관련 보조공학기기 2D/3D 설계 및 제작업무가 가능한 자로서 다음 중 어느 하나에 해당할 것 ① 해당 전문분야 ¹⁾ 석사학위 이상 취득 후 2년 이상 실무 또는 연구경력을 가지고 있을 것 ② 국가기관 또는 공인 연구기관 ²⁾ 에서 해당 전문분야 ³⁾ 의 연구원 상당직으로 재직했을 것
결격사유	공단 인사규정 제12조의 결격사유에 해당하지 않을 것

※ 자격기준은 별도로 정한 바 없으면 접수 마감일을 기준으로 판단

※ 지원자격 일반요건(학위, 경력 등) 증빙자료는 입사지원서 작성 시 함께 등록

1) 해당 전문분야: 기계공학, 전기공학, 전자공학, 제어공학과 관련된 분야

2) 공인 연구기관: 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관, 「지방공기업법」에 따른 지방공사·지방공단, 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」에 따른 출자·출연 기관

3) 각주 1) 참조

4. 전형절차

전형단계	평가내용	배점	선발배수
1차	서류심사	100점	5배수
2차	실무평가	100점	3배수
3차	면접시험	100점	1배수

※ 서류심사 합격자에 한하여 자격 진위 여부 등을 조회함

5. 세부평가요소

전형단계	평가 세부내용
(1차)서류심사	경력 및 경험기술서, 자기소개서 평가
(2차)실무평가	연구개발, 품질관리, 기계설계 분야 중 2가지 택하여 평가
(3차)면접시험	고객중심, 전문성, 의사소통, 실행력, 문제해결능력, 책임의식 평가

6. 우대사항

대상	우대사항	비고
장애인 ⁴⁾	각 전형별 만점의 5% [*] 가점 * 중증장애인 ⁵⁾ 은 만점의 10% 가점	우대사항 중복 시, 본인에게 유리한 것 하나만 인정
취업지원대상자	각 전형별 법령 ⁶⁾ 에서 정한 가점	

※ 입사지원서 작성 시에 증빙자료를 제출하지 않을 때는 우대사항 미적용

7. 전형일정

구분	일정	합격자 발표
채용공고	`22. 9. 15.(목) ~ 9. 30.(금) 13시	-
입사지원서 접수	`22. 9. 15.(목) ~ 9. 30.(금) 13시	-
(1차)서류심사	`22. 10. 4.(화) ~ 10. 7.(금) 중 1일	`22. 10. 12.(수) 예정
진위여부 확인	`22. 10. 12.(금) ~ 10. 19.(수)	-
(2차)실무평가	`22. 10. 21.(금)	`22. 10. 26.(수) 예정
(3차)면접시험	`22. 11. 2.(수)	`22. 11. 7.(금) 예정
임용	`22. 11. 14.(월)	-

※ 상기 일정은 코로나 19 확산 추이 및 기타 공단 사정에 의해 변경될 수 있음

※ 원서접수는 채용 홈페이지(<https://recruit.esingo.or.kr>)을 통한 온라인 접수만 가능

4) 장애인은 「장애인복지법」 제2조에 따라 등록된 장애인에 한함

5) 중증장애인의 기준은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에서 정한 바에 따름

6) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조

8. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서에는 사진등록, 학교명, 학점, 생년월일 및 성별 기재란이 없습니다.
- 입사지원서(경력 및 경험기술서, 자기소개서 포함)에는 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 작성을 일절 금하며 특히, 이메일 기재 시 학교명 또는 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재를 금지합니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 등은 모든 전형에서 블라인드 처리됩니다.
- 제출된 진위여부 확인 관련 증빙서류는 입사지원서 허위 기재 여부 등을 확인하기 위해서 활용되며, 평가위원회에는 일절 제공하지 않습니다.

9. 유의사항

- 코로나바이러스감염증-19 확진에 따른 격리대상자는 해당 격리 기간 중 면접시험이 실시될 경우 평가에 응시할 수 없습니다.
- 상기 일정은 공단 사정에 의해 일부 변경될 수 있으며, 채용 분야별 적격자가 없다고 판단될 경우에는 모집인원을 선발하지 않을 수 있습니다.
- 서류심사는 지원자가 입사지원서에 입력한 내용으로만 합격자를 결정합니다.
- 채용전형 중 또는 그 후에 사실확인 등을 통해 경력 및 자격사항 등이 입사지원서 입력 내용이 허위인 것으로 확인될 경우에는 탈락 또는 불합격 및 입사취소 처리될 수 있으니 입사지원서 작성에 유의하시기 바랍니다.
- 각 전형별 합격자 발표일과 다음 전형일 간의 간격이 짧으므로 제출서류 준비에 유의해주시기 바랍니다.
- 입사지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 및 임용시험 부정행위, 채용비위로 합격된 자 등으로 인한 불합격 조치 또는 입사취소에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 착오 없으시길 바라며, 향후 5년간 우리 공단 임용자격 제한 및 필요 시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있으니 각별히 유념하시기 바랍니다.
- 자격증, 면허증, 자격요건 및 우대사항은 입사지원서 접수마감일을 기준으로 판단합니다.
- 인터넷 접수마감일은 접속자 급증으로 입사지원이 어려울 수 있으므로, 지원자께서는 충분한 시간을 두고 마감 전에 접수해주시기 바랍니다.