

서울특별시 중구시설관리공단 공고 제2023-002호

서울특별시 중구시설관리공단 기간제근로자(체력측정사) 채용 공고

서울특별시 중구시설관리공단의 미래를 열어갈 전문적인 지식과 역량을 갖춘 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2023년 1월 9일

서울특별시 중구시설관리공단 이사장

1 채용분야 및 인원

채용인원: 1명

구분	분야	채용인원	직무내용
기간제근로자	체력측정사	1명	- 생애주기별 체력측정, 체력측정 기구 관리 등

2 근무조건

계약기간: 채용일~2025. 12. 31.

보수 및 복리후생

○ 체력측정사: 월 2,042,980원(세전)

※ 보수의 경우 국민체력100 체력인증센터 운영지침에 따라 변경될 수 있음

※ 주휴수당 포함

○ 4대 보험(고용·산재·건강·국민연금) 적용

3 응시 자격요건

가. 공통요건

구 분	자 격 기 준
응시연령	▶ 공고일 기준 현재 만 19세 이상인 자 ※ 만 60세 정년에 해당하지 않는 자
거 주 지	▶ 거주지 제한 없음
병 역	▶ 남성지원자의 경우 「병역법」에 따른 병역의무를 기피하여 처벌을 받지 않은 자

결 격 사 유

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 파산자로서 복권되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행이 면제된 날부터 5년이 경과되지 아니한 자
5. 「지방공기업법」에 위반하여 벌금형의 선고를 받고 2년이 경과되지 아니한 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 정지 또는 상실된 자
7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
8. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

나. 분야별 자격(경력)기준

분야	자 격(경 령) 기 준
체력측정사	□ 문화체육관광부의 1~2급 생활스포츠지도사(舊 2~3급 생활체육지도자) 자격증 소지자
○ 모든 자격(경력)은 현재 공고일까지 유효한 것에 한하며 면접전형 이후 증빙서류 제출이 가능하여야 함	

※ 2023. 2. 1.(수)부터 근무 가능한 자

4 채용전형 절차

구 분	심사기준	합격배수								
서류전형 (1차)	▶ 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 정해진 응시자격 기준에 적합한지를 평가	<u>부적격자를 제외한 모든 응시자</u>								
면접전형 (2차)	<p>▶ 블라인드 면접기반의 경험(경력), 지식, 인성 위주의 구조화 면접</p> <p>▶ 면접평정표에 의거 면접위원별 합산 점수의 고득점 순으로 순위 결정</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">총 점</th> <th>평정요소</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5" style="text-align: center; vertical-align: middle;">100점</td> <td>가. 직원으로서의 정신자세</td> </tr> <tr> <td>나. 전문지식과 그 응용능력</td> </tr> <tr> <td>다. 의사발표의 정확성과 논리성</td> </tr> <tr> <td>라. 예의·품행 및 성실성</td> </tr> <tr> <td>마. 창의력·의지력 및 발전가능성</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 불합격 기준</p> <p>① 면접위원 과반수가 2개 항목이상 "하(10점이하)"로 평정한 경우</p> <p>② 면접위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 "하(10점이하)"로 평정한 경우</p> <p>▶ 동점자처리: 취업보호지원대상자, 기타 사회적 약자 순</p>	총 점	평정요소	100점	가. 직원으로서의 정신자세	나. 전문지식과 그 응용능력	다. 의사발표의 정확성과 논리성	라. 예의·품행 및 성실성	마. 창의력·의지력 및 발전가능성	<u>채용 예정인원의 정배수</u>
총 점	평정요소									
100점	가. 직원으로서의 정신자세									
	나. 전문지식과 그 응용능력									
	다. 의사발표의 정확성과 논리성									
	라. 예의·품행 및 성실성									
	마. 창의력·의지력 및 발전가능성									

5 예비합격자 선발

- 예비합격자 선발:** 최종합격자의 임용포기, 결격사유 판명으로 임용취소된 경우 등을 감안하여 채용예정인원의 3배수 내에서 예비합격자 선발할 수 있으며 유효기간은 최종합격자 공고일로부터 6개월이며, 금번 채용결과에 따른 최종합격자의 임용포기 및 결격사유가 발생하여 채용사유 발생 시 우선 채용 가능

6 가점 및 우대사항

구 분	내 용	가산비율
취업보호 및 지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원 대상자 ▶ 「독립유공자예우에 관한 법률 제16조에 의한 취업지원대상자 ▶ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제35조에 의한 취업지원대상자 ▶ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원 대상자 ▶ 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제22조에 의한 취업지원대상자 ▶ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 의한 취업 지원대상자 <p>※ 국가보훈처에서 발급하는 취업보호 대상자 증명서로 자격 확인</p>	<p><u>매 전형</u> <u>5%~10%</u></p>
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 <p>※ 장애인 증명서 제출</p>	<p><u>매 전형</u> <u>5%</u></p>
다문화가정	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족(결혼이민자, 그 배우자, 20세 이상의 다문화가족 자녀) <p>※ 가족관계증명서, 외국인등록증, 귀화증빙서류 등 다문화가정 증빙서류 제출</p>	<p><u>매 전형</u> <u>3%</u></p>
북한 이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 <p>※ 북한이탈주민등록확인서 제출</p>	<p><u>매 전형</u> <u>3%</u></p>

※ 보훈가점 합격자는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 의거하여, 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음.

※ 필기전형 및 면접전형은 각 전형 합격기준을 충족한 경우에만 가산점수 부여

※ 가산점수 부여 항목이 중복되는 경우 유리한 것 1가지만을 적용

7 접수방법 및 제출서류

접수방법

- 지원서 교부: 공단 홈페이지(www.e-junggu.or.kr) 및 지방공기업경영정보공개 시스템(www.cleaneye.go.kr)에 게시된 채용 공고문 상 서류접수 전용 홈페이지를 통하여 교부(홈페이지 접수)
- 접수기간: **2023. 1. 9.(월) ~ 1. 19.(목)**
- 접수방법: 서류접수 전용 홈페이지에 접수
- 서류접수홈페이지: <https://recruit.incruit.com/junggufmcs>
- ※ 접수 마지막 날 18시까지 접수
- ※ 지원서 작성 시 필수 기재사항을 모두 기재하여야 하며, 아래 내용의 제출서류(첨부파일)가 누락되지 않도록 유의하시기 바랍니다.

제출서류

구분	제 출 서 류	비 고
입사지원 시 제출	① 입사지원서(홈페이지 접수) ※ 입사지원서 상 자격기준에 해당하는 자격증 기재 필수 ② 자기소개서(홈페이지 접수) ③ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(미제출 또는 미동의시 접수 불가) ※ 홈페이지를 통한 입사지원 시 개인정보 수집·이용·제공 동의서를 꼭 첨부하여 제출하시기 바랍니다.	
최종 합격자에 한하여 제출	① 입사지원서 내 가점항목을 증빙할 수 있는 서류사본 일체(해당자에 한함) ② 입사지원 내 지원자가 작성한 자격 및 학력사항을 증빙할 수 있는 서류사본 일체 ③ 입사지원 내 지원자가 작성한 경험 혹은 경력사항을 증빙할 수 있는 서류사본 일체 ④ 관련법에 의한 취업보호 및 지원대상자 증명서사본 일체(해당자에 한함) ⑤ 기타 공단이 요구하는 자료	

※ 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 제출자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 주의 깊게 지원서를 작성하시기 바랍니다.

8 채용 일정

구 분	일 정	비 고
▪ 채용 공고 및 응시원서 접수	2023.1.9.(월)~1.19.(목)	채용 홈페이지 접수
▪ 서류전형 합격자 발표	2023. 1. 25.(수)	공단 홈페이지 및 클린아이
▪ 면접전형	2023. 1. 27.(금)	일정 별도 안내
▪ 최종합격자 발표	2023. 1. 30.(월)	공단 홈페이지 및 클린아이
▪ 임용후보자 등록	2023. 1. 31.(화)	공단 인사총무팀

※ 각 채용단계별 일정은 대·내외 사정에 따라 연기·변경 될 수 있습니다.

※ 시험관련 사항은 공단홈페이지(www.e-junggu.or.kr), 지방공기업경영정보시스템(www.cleaneye.go.kr)에 별도 공고합니다.

9 응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- **본 채용일정은 대·내외 사정에 따라서 일정이 연기되거나 변경될 수 있습니다.**
 변경된 일정은 응시자에게 별도 연락 및 채용일정 변경 공고 예정입니다.
- 지원자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 확인하고 원서를 접수하기 바랍니다.
- 지원서 등 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 간주하여 합격을 취소할 수 있습니다.
- 추후 서류내용의 허위사실이 발견될 경우에는 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 응시인원이 채용인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

- 합격자 통지 후라도 결격사유가 발견된 경우 합격은 취소됩니다.
- 최종합격자가 임용을 포기하는 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 예비합격자 성적순위에 따라 총원하며 예비합격자의 유효기간은 합격자 발표일로부터 6개월입니다.
- 최종합격자의 임용유예기간은 합격자 발표일로부터 최대 1년입니다.
- 채용 과정 및 결과에 이의가 있는 경우 이의를 제기할 수 있으며, 접수기간은 최종합격자 후보 발표일로부터 30일입니다. 이의제기 신청절차 및 방법은 중구 시설관리공단 홈페이지 채용공고란의 이의제기 신청 안내를 참고바랍니다.
- 채용 과정에서 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 본인에 한하여 2주(14일)간 반환 청구 할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됨을 알려드니 참고하여 주시기 바랍니다. 다만, 홈페이지 또는 전자 우편으로 제출된 경우나 공단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외되며 채용서류 반환 절차 및 방법은 중구시설관리공단 홈페이지 채용공고란의 채용 서류 반환 청구 안내를 참고바랍니다.
- 채용비리 피해자는 피해가 발생한 단계로 시험 재응시 기회를 부여하며, 비위채 용자는 즉시 합격취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시가 제한됩니다.
- 기타 채용과 관련한 문의사항은 공단 경영지원부(☎02-2280-8322)로 문의하시기 바랍니다.